

## Skolebestyrelsesmøde Kirke Hyllinge skole

Onsdag den 24.11.2021 18.30-20.30

Lars Peter Nielsen, Martin Behrendt Bøtkjær, Louise Damgård Hansen, Thomas Ib Munk-Nielsen, Mette Duus, Louise Marquertsen, Steven Esp Nielsen, Trine Nissen, Ole Valdau, Annemette Rosén Tina Lauridsen, Lotte Jensen, Kirsten Bach, Amanda (elevrådsrepræsentant)

Afbud: Louise Damgaard, Louise Marquertsen, Ole, Lotte, Kirsten og elevrådsrepræsentanter

### 1. Godkendelse af dagsorden og referat.

### 2. Nyt fra elevrådet

Knæk Cancer kampagne

Trivsel på skolen – der er nedsat et udvalg, der gerne vil arbejde med trivselsugen

Futureland – tre elever vil gerne deltage

Gallafest for 7.-9. årgang med temaet: "Maskerade – American style"

Skolevisionen er de også med ind over.

### 3. Økonomi v. ALR

Balance mellem sikker drift og ikke at "agere bank"

Vi har investeret i gode skraldespande, fordi der kommer en ny affaldssortering fra 1/1-22.

Derfor er der indkøbt nye skraldespande til alle klasser og fællesområder. Der er lige nu en drøftelse af hvor "sorteringspladsen" skal placeres. Skolen ønsker den placeret ved hallen, men lige nu er det kommunens plan at anlægge den ved p-pladsen over for Fakta. Der er bevilget penge til etablering af affaldsplads i 2023, så vi satser på en placering ved hallen når den endelige plads skal etableres.

Borde, stole og andet inventar kommer endelig! Det leveres i uge 3. Nu ses der på udeområdet – pengene SKAL være brugt 31. december 2021.

Skolebestyrelsen anbefaler at der bruges lidt penge i personalerummet, fx nyt gulv.

### 4. Kort nyt om Corona situationen

Omkring 20 tilfælde siden efterårsferien.

### 5. Det fremadrettede arbejde med Skolevisionen v. ALR

Vi har på skolen lavet vores egen "grundfortælling" ud fra elementerne i skolevisionen. Inden 1/3 skal skolen lave en handleplan, og vi har, sammen med konsulenten, besluttet, at vi starter op med temaet omkring den nære kultur/natur. Sammen med medarbejderne finder vi indikatorer på hvornår vi lykkes med visionen.

### 6. Drøftelse af perspektiverne i uddrag af budgetaftalen 2022-2025 side 8

*Lejre Kommune er ikke frikommune i officiel forstand, hvor vi kan ansøge om at få lov til at afprøve bestemte ting, f.eks. en kortere skoledag for børnene. Til gengæld tror vi på, at vi kan komme langt ved at give ansvar og vise tillid til lokale initiativer, som løftes i et samarbejde mellem skolebestyrelser og skoleledelser. Aftalepartierne forventer, at skoleledelserne giver rum og muligheder for skolebestyrelsernes handlekraft, og at bestyrelserne tager ansvar for skolens udvikling.*

*Aftalepartierne ønsker derfor at frisætte bestyrelser og lokale ledelser, lærere og pædagoger til - i samarbejde - at gennemføre tiltag, som får skolevisionen til at leve og forbedrer alle børns trivsel. Hvis der er regler – nationale eller lokalt bestemte – som forhindrer dette, vil Kommunalbestyrelsen fjerne eller arbejde for at fjerne dem, så de ikke står i vejen for lokal udvikling og forbedring.*

Skolebestyrelsen ser frem til, at den nye kommunalbestyrelse og det nye udvalg for Børn og Ungdom konstitueres, og at udvalget kommer rundt til alle skoler til en drøftelse af ovenstående og muligheder ind i dette.

#### **7. Evaluering af SB-møderne/SB-rollen:**

Er der noget I kunne tænke jer anderledes i lyset af fortiden eller i lyset af budgetaftalens tekst? Se eventuelt omkring SB-arbejdet på Skole og forældres hjemmeside. <https://www.skole-foraeldre.dk/>

Drøftelse – men stor tilfredshed med måden som skolebestyrelsen og medarbejdere og ledelse samarbejder på.

#### **8. Hvordan arbejder KHS med tendenserne fra Trivselsundersøgelserne v. Tni**

- Skoleplan
- Klasse-/årgangsniveau (uden at gå i detaljer)

#### **9. Medarbejdertrivsel – Orientering**

- SFO og Klub – Ole fraværende, vi samler op næste gang
- Undervisning: AT besøg på skolen, ikke en behagelig oplevelse for hverken lærere og ledelse. Lærerne føler sig udfordret af elevsagsarbejdet, Organiserer vi os rigtigt? Som udgangspunkt synes lærerne de har det godt, men der er selvfølgelig arbejds gange der kan gøres bedre. Det er de større sager der påvirker. De stærke fællesskaber og lærergerningen anno 2021 – der er mange aspekter.
- Fraværstatus – en enkelt medarbejder i klubben er delvist fraværende.

#### **10. Eventuelt**

- Besøg fra Arbejdstilsynet – se punkt
- Sikker skolevej Elverdamsvej  
Lars Peter og Trine har sammen med en forælder holdt møde ved overgangen fra skolestien til skolen (over Elverdamsvej)
- Opfølgning på lektiepolitik  
Ikke et samlet skriv, men det sendes ud på hver årgang.

#### **11. Punkter til fremtidigt møde**

- Valg til Skolebestyrelsen
- Den nye kommunalbestyrelse og samarbejdet med udvalget
- Trivselsarbejdet – Trine følger op.

Hilsen Annemette og Lars Peter